FREGUESIA DE BARRANCOS

MAPA DE PESSOAL 2023

ÍNDICE

Enquadramento _____ 3

Estrutura do Mapa de Pessoal _____ 4

Organograma _____ 6

Quadro Resumo do Mapa de Pessoal 2023 _____ 7

ENQUADRAMENTO

Nos termos do disposto no n.º2 e n.º3 do artigo 28.º, conjugados com os n.ºs 1, 2 e 4 do artigo 29.º, ambos do anexo à Lei n.º35/2014, de 20 de julho (LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas) na redação atual, compete à entidade empregadora pública, em cada exercício orçamental, planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Em termos de estrutura orgânica, o mapa foi elaborado em conformidade com a Estrutura e Organização dos Serviços da Freguesia de Barrancos aprovada em 29 de novembro de 2010, pelo órgão executivo.

A proposta de Mapa de Pessoal para 2023, identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades da Freguesia de Barrancos, neste ciclo de gestão e só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos, se estiver dotado da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos.

Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

Uma boa gestão das pessoas constitui um alicerce fundamental para a consecução da estratégia de gestão que a Freguesia necessita, a motivação e a valorização dos trabalhadores da Freguesia o devem representar um foco prioritário, reforçando a importância do seu compromisso com a organização e o seu contributo para os objetivos organizacionais.

Os trabalhadores são o principal recurso da Freguesia de Barrancos, são o seu maior ativo, pelo que, a sua capacitação e valorização, bem como, a garantia de uma situação contratual estável são aspetos prioritários na gestão de pessoas.

O Mapa de Pessoal da Freguesia de Barrancos de 2023 constitui, assim, um instrumento fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses mesmos recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, de acordo com critérios de racionalização e transversalidade.

ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL

O mapa de pessoal, enquanto instrumento de planeamento da gestão de recursos humanos, concretiza a previsão dos trabalhadores necessários para realizar as atividades dos serviços no âmbito das atribuições dos órgãos da Freguesia e das estratégias por estas previamente definidas.

Assim, o mapa de pessoal para o ano de 2023, contém todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar neste período, distribuídos pelos serviços que compõem a Estrutura Orgânica da Freguesia.

1. Carreiras existentes na Freguesia de Barrancos

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Assistente Operacional

Quadro I - Carreiras

2. Postos de Trabalho

O Mapa de Pessoal está organizado em função da natureza dos postos de trabalho, do seguinte modo:

VÍNCULO	OCUPADOS	VAGOS	CATIVO
Contrato por tempo Indeterminado	6	0	0
Contrato a Termo Resolutivo	2	2	0
Total	8	2	0

Quadro II - Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público

⇨ **Postos de Trabalho Ocupados** – traduzem os postos de trabalho que têm titular, quer sejam contratos por tempo indeterminado ou a termo resolutivo certo;

⇨ **Postos de Trabalho Vagos** - correspondem ao número de postos de trabalho previstos mas não ocupados do Mapa de Pessoal.

Ao analisarmos o quadro II verificamos que à presente data a Freguesia dispõe de 8 funcionários. A grande maioria dos trabalhadores da Freguesia de Barrancos estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, havendo apenas dois trabalhadores com contrato a termo resolutivo certo.

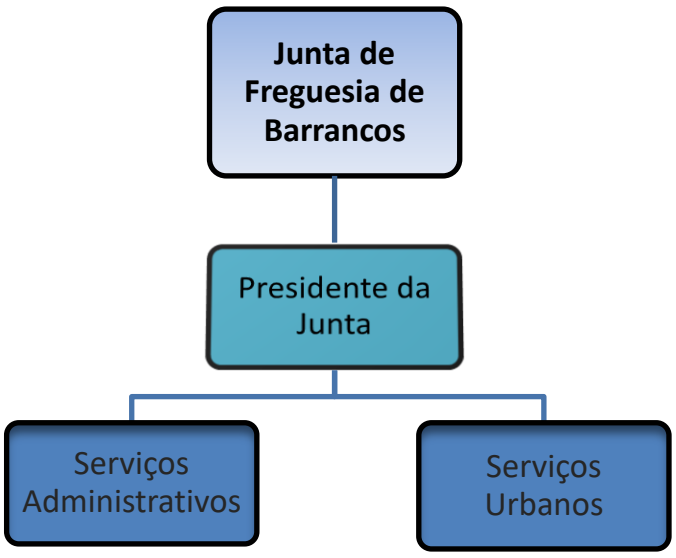
CARREIRA		CATEGORIA/CARGO	RCTFPTI		RCRFPTR	
			Ocupados	vagos	Ocupados	vagos
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior	1	0	0	0
	Assistente Técnico	Assistente Técnico	1	0	0	0
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	4	0	2	2
Total			**6**	**0**	**2**	**2**

Quadro III – Postos de Trabalho

O Quadro III demonstra a estrutura dos postos de trabalho da Freguesia. Pode-se constatar que existem 8 lugares ocupados, sendo que na carreira/categoria de técnico superior está ocupado 1 lugar, mais 1 lugar ocupado na Carreira de assistente técnico e 6 na carreira de assistente operacional.

Quanto aos lugares vagos, previstos em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, os mesmos resultam da necessidade de recrutar pessoal para áreas carenciadas, nomeadamente 2 lugares na carreira/categoria de assistente operacional, tendo em conta as competências transferidas por parte do Município de Barrancos e as exigências resultantes das mesmas.

ORGANOGRAMA DA FREGUESIA DE BARRANCOS



QUADRO RESUMO – MAPA DE PESSOAL 2023

Atribuições / Competências/Actividades	**Cargo/carreira/categoria**	**Área de formação académica e/ou profissional**	**Número de postos de trabalho**		**Número de postos de trabalho**	
			Contrato a termo Certo		RCTFP por tempo indeterminado	
			OCUPADO	LIVRE	OCUPADO	LIVRE
Assegurar a gestão dos recursos financeiros, patrimoniais e humanos, bem como a gestão administrativa geral da Freguesia	Técnico Superior	Ensino superior ao nível da licenciatura			1	
Funções de natureza técnica na área da gestão contabilística e administrativa	Assistente técnico	Ensino secundário			1	
Funções operacionais	Assistente operacional	Escolaridade mínima obrigatória	2	2	4	
		total geral	***2***	***2***	***6***	

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria		
Cargo/carreira/categoria	nº postos de trabalho	observações:
Técnico Superior	1	
Assistente técnico	1	
Assistente operacional	8	
total	***10***	